**附件2：**

**各专家组核心职责**

1、顾问专家组：

主要围绕证书标准建设、教材开发、学习资源开发、考试与训练题库建设、师资培训、考核评价实施、书证融通、1+X证书制度研究等方面提供咨询和指导。

2、企业专家组：

主要负责总结提炼企业人力资源管理实践和人力资源共享服务的经验做法，将企业的真实做法、用人需求、新理念、新技术、实践案例引入证书与职业技能等级标准，进而丰富到学校专业教学中，实现产教融合。

为教材编写、教学资源开发、考试题库建设、模拟训练系统建设提供素材和资源，为学校老师企业轮岗实践、参访，学生实习就业提供机会。

3、院校专家组：

参加证书在院校推广过程中的有关咨询、评审、评定活动，主要为证书建设、在院校推广落地提供建议与支持，探索证书内容与专业人才培养融合路径与方法。进行1+X证书制度、“三教改革”等研究，探索书证融通路径和方法。

4、标准开发专家组：

主要结合国家职业标准和学校专业教学标准、企业实际用人要求，进行证书职业技能等级标准的开发、修订工作，持续更新持续完善，使之更加符合岗位实际，提升证书含金量。

5、教材开发专家组：

根据证书职业技能等级标准，基于岗位工作任务和工作过程，负责证书配套教材（理论基础教材、初中高实操技能教材）大纲确定、素材搜集、内容编写、内容评审等工作；另外，负责书证融通系列教材规划、编写开发。

6、师资培训专家组：

负责线上线下培训资源开发与丰富；负责证书师资培训事宜，制定培训标准、培训方案、培训大纲，开发培训内容与资源，为培训讲师提供建议和支持。

7、考核评价专家组：

主要进行证书实训项目开发、考试题库建设、考试评价实施、考卷评阅等方面的工作并提供咨询和建议。